



ASSOCIAZIONE TERRA VERDE O.N.L.U.S.

Organizzazione Non Lucrativa di Utilità Sociale

Sede legale ed operativa: via della Beverara,125/E

40131 Bologna

Tel. 051 9916427 Cell. 348 4742205

e-mail: info@associazioneterraverde.it

sito web: www.associazioneterraverde.it

C.F. 91160340377

BILANCIO CONSUNTIVO ANNO 2023

ATTIVITA' ISTITUZIONALE

ENTRATE

Saldo contabile Anno 2022	€ 55.524,87
Da Quote associative	€ 2.850,00
Raccolta fondi occasionale, donazioni e contributi per il fondo associativo da soggetti privati	€ 44.609,00
Contributi per la realizzazione di progetti da enti privati	€ 39.987,15
Contributi per la realizzazione di progetti da enti pubblici	€ 24.257,00
Anticipo contributi banca Intesa San Paolo per realizzazione Progetto Scuola Cantiere	€ 50.000,00
Altre entrate	€ 857,89
Da 5 x 1000	€ 1.686,75
Giroconto da contante entrata di banca	€ 6.000,00
TOTALI ENTRATE	€ 225.772,66

USCITE

Materiali di consumo e servizi	€ 44.166,42
A personale (contratti cococo, incarichi liberi professionisti, prestazioni occasionali)	€ 82.705,78
Tirocini formativi ed inclusivi	€ 7.494,00
F24, oneri fiscali e IVA	€ 34.813,49
Costi indiretti e di gestione (luce, gas, acqua, telefono, pulizia caldaia, manutenzione estintori CEA, Sito Aruba, spese banca, bollo, polizze assicurative, spese bancarie per servizi, anticipo contributi e POS, ecc.)	€ 14.006,22
Altre uscite	€ 3.013,50
Giroconto uscita contante	€ 6.000,00
Restituzione anticipo contributi banca Intesa San Paolo a inizio 2024	
TOTALI USCITE	€ 192.199,41

SALDO AL 31 DICEMBRE 2023: € 33.573,25 (di cui € 31.051,76 in Banca e € 2.521,49 Contante)

RELAZIONE BILANCIO ANNO 2023

PROGETTI REALIZZATI NEL 2023

Abbiamo concentrato le nostre attività in particolare su tre progettualità per garantire l'efficacia e lo sviluppo degli interventi.

Scuola Cantiere

Con l'intervento di arredo urbano di questa edizione abbiamo continuato l'opera di riqualificazione della pista ciclo pedonale di via Ferrarese per la realizzazione del IV stralcio del Parco Artistico Lineare. Più precisamente si è svolto presso il Giardino Barbalonga di via Parri, dove è stata creata una nuova area di incontro, con arredi dal design coordinato ai precedenti tratti della ciclabile. Il percorso formativo vero e proprio è iniziato ad aprile e si è concluso a novembre 2023.

Benché si tratti di un percorso ampiamente consolidato, tanto che il Comune ha deciso di inserirlo in un piano pluriennale di interventi e di sostenerlo nell'iter autorizzativo con appositi tavoli di lavoro, abbiamo purtroppo dovuto far fronte, durante questa annualità, a una forte criticità che ne ha compromesso i risultati.

Nello specifico, l'articolazione e complessità del progetto è risultata non compatibile con il nuovo sistema di selezione degli utenti. Nonostante ciò, restiamo convinti della validità del modello, che ha dimostrato in tutti questi anni che per ragazzi sprovvisti di competenze tecniche e trasversali imprescindibili per lavorare, un percorso formativo professionalizzante, ma anche educativo e protetto, che consente di poter sbagliare e imparare dall'errore stesso, sia la chiave per poterli accompagnare verso il loro futuro e superare lo svantaggio da cui partono. Il rammarico è che l'attuale contenitore non possa essere così flessibile da comprendere tutte le variabili che ne hanno influenzato gli esiti, per cui non sarà più replicabile perché non più compatibile con il sistema a monte. Auspichiamo dunque in un confronto con i settori preposti, per comprendere se e come la Scuola Cantiere sia in qualche modo salvaguardabile.

Finanziamento: Questa edizione del Progetto è stata finanziata dal Comune di Bologna, Delibera di Giunta P.G. N. 639471/2022 per quanto riguarda i costi legati all'intervento architettonico; dalla Regione/FSE ed in partenariato con IIPLE attraverso il "PNRR GOL Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori" Percorso 4 - Lavoro e inclusione OPERAZIONE 2022-18459/ RER— Atto di approvazione n. 1822/2022 del 2/11/2022, per la copertura del percorso di formazione professionale.

Inoltre diverse aziende hanno anche quest'anno contribuito attraverso la fornitura di materiali e servizi gratuita o con rilevanti scontistiche.

Beneficiari diretti ed indiretti: n. 8 giovani in carico ai Servizi Sociali inviati dal Centro per l'impiego, di cui 2 hanno ottenuto la certificazione di 3 unità di competenze e svolto un tirocinio formativo, per ottenere la Qualifica di Operatore Edile alle strutture, con prospettive di inserimento lavorativo.

L'intera cittadinanza potrà fruire di una nuova area di incontro artisticamente concepita.

Women A(r)t Work- Edizione 2023

empowerment e orientamento al lavoro per donne, in un'ottica di welfare di comunità. Accoglienza, formazione artigianale e di orientamento al lavoro per donne in condizione di fragilità, in carico ai Servizi Sociali del Comune di Bologna, per la conoscenza del mondo lavoro e l'acquisizione di competenze tecniche e trasversali. Attività creative e di socializzazione rivolte alla cittadinanza per favorire lo sviluppo di un sistema di welfare comunitario.

In questa annualità siamo riusciti a consolidare ulteriormente il modello formativo per l'inserimento sociale e lavorativo di donne adulte con fragilità e ottenere risultati di crescita importanti, sia per le utenti coinvolte, sia per la sostenibilità delle attività. Il progetto, a fronte delle segnalazioni ricevute, ha consentito di accogliere in modo continuativo sia piccoli gruppi, sia ingressi scaglionati.

Per fare questo abbiamo investito molte risorse interne all'Associazione, sia economiche sia umane, attraverso il contributo operativo di tanti soci volontari. Questo ingente impegno ha portato ad una bellissima rete tra insegnanti artigiani, docenti di italiano, mediatori culturali, educatori, tirocinanti ed esperti di comunicazione per la gestione dei social e del sito, ufficio amministrativo e gestione magazzino/inventario/collaudato prodotti.

L'aver implementato le azioni a sostegno della persona (counselling, lezioni di italiano, lezioni di impresa, colloqui motivazionali) ha di per sé generato un impatto estremamente positivo sulle loro vite: maggior presa di coscienza sullo stile genitoriale, crescente partecipazione alla vita scolastica dei figli, più autonomia nella gestione della propria vita e della cura di sé, riconoscimento di un ruolo preciso all'interno del nucleo familiare, l'essere diventate risorsa anche a livello economico.

Le allieve, ognuna secondo le proprie capacità, hanno acquisito quindi nuove autonomie e competenze trasversali, utili in qualsiasi contesto lavorativo.

Gli ottimi risultati ottenuti, l'impegno attivo riscontrato nelle donne inserite, l'aumento della comunicazione, l'affiatamento del gruppo, la cura degli strumenti e degli spazi di lavoro, hanno creato un clima collaborativo, armonioso e di grande fiducia verso le attività e tutti gli operatori dell'Associazione coinvolti.

Inoltre, le donne inserite da oltre un anno, stanno consolidando sempre più il ruolo di assistente ai docenti in un concetto di peer education. Altre allieve, invece saranno accompagnate verso altre risorse del territorio e, grazie alle competenze acquisite, valorizzate in altri contesti.

In tutto questo lavoro, è stato fondamentale il costante lavoro di rete con i Servizi di riferimento, per supportare le donne su più fronti.

Segnaliamo infine come lo **Spazio WAW**, concesso dal Quartiere Navile proprio per il progetto, sia diventato sempre più un presidio territoriale, visto anche il contesto difficile in cui ha sede, grazie a tutti i servizi connessi al progetto WAW attivati nel corso dell'anno.

Il numero di privati e aziende che ne hanno usufruito o che hanno acquistato manufatti collegati al progetto, sono infatti sensibilmente aumentati. Ciò ha generato non solo maggiore sostenibilità, ma anche un'attenzione diversa rispetto alle problematiche relative al disagio femminile, una maggiore responsabilizzazione e soddisfazione per le donne coinvolte che hanno potuto constatare l'apprezzamento del loro operato.

Finanziamento: il progetto è stato quasi interamente finanziato attraverso il contributo di Aziende e privati che ne hanno valorizzato i prodotti ed i servizi. Inoltre Banca Intesa San Paolo attraverso il "fondo beneficenza 2022" ha riconosciuto un contributo a sostegno del progetto.

Beneficiari diretti ed indiretti: sono state coinvolte all'interno del percorso formativo 7 donne, tutte in carico ai Servizi Sociali Territoriali o ad Asp per problematiche socio-economiche. Hanno trasversalmente beneficiato del progetto le famiglie delle utenti, proprio per le nuove competenze acquisite. In alcuni casi sono state direttamente coinvolte per far conoscere meglio l'attività.

Lavoro di Comunità - incentrato nell'area di Beverara.

Oltre alle consuete azioni di pulizia e di attività creative volte all'interazione con i cittadini residenti, già dal 2022 è cominciato un grande lavoro di coinvolgimento dei diversi interlocutori istituzionali che a vario titolo gestiscono gli alloggi e gli spazi verdi/urbani comuni del complesso di edilizia popolare di Beverara, per fronteggiare il degrado urbano e relazionale presente.

I soggetti coinvolti sono il Comune di Bologna, ufficio Sicurezza - Gabinetto del Sindaco ed il Quartiere Navile ed hanno istituito un tavolo di lavoro che ha visto la partecipazione attiva degli uffici competenti di Acer, ASP, Settore Politiche abitative e Verde del Comune, Hera, Forze dell'Ordine, le aziende appaltatrici della manutenzione, Open Group (in qualità di ente gestore della Transizione abitativa) e Associazioni insediate come noi ed il CVL.

Dopo una prima fase di lavoro straordinario di pulizia, analisi degli spazi e riparto delle competenze, l'obiettivo è stato ed è tuttora quello di strutturare gli interventi in modo continuativo, per sensibilizzare i residenti di tutto il comparto ad una partecipazione attiva e responsabile, al rispetto delle regole e del senso civico, in un ottica di welfare di comunità.

Inoltre il Quartiere ha coinvolto l'ufficio del Comune in convenzione con il Tribunale che ci ha segnalato un paio di utenti che hanno l'obbligo di svolgere Lavori di Pubblica Utilità e che hanno contribuito a tenere l'area pulita, per circa un semestre.

ALTRE INIZIATIVE

"Ciak si crea: buona la TERZA (età)"

A inizio 2023 abbiamo partecipato all'iniziativa "Più vicini" promossa da Coop Alleanza 3.0 con l'opportunità di farci conoscere e raccogliere voti dai Soci Coop, ottenendo così un contributo economico per la sua realizzazione. L'attività ha poi coinvolto sette persone over 65 in un laboratorio di artigianato sociale, in cui hanno sperimentato la tecnica della lastra, con il metodo "origami", ideato da noi per Women Art Work. Il gruppo si è immerso nel mondo della ceramica realizzando delle tazze speciali e relativi accessori (piattino, cucchiaino), valorizzando le loro capacità e la voglia di fare. Il laboratorio aveva anche lo scopo di far conoscere le diverse realtà impegnate nella zona Lame (in particolare noi e Beverara 129), per individuare un'attività dove rendersi utili e collaborare.

"Arte inclusiva con i ragazzi del Centro Paranà: *Quando la creatività e la voglia di fare superano ogni barriera*"

La Coopertva AIAS ci ha richiesto un laboratorio di artigianato sociale da rivolgere ad un gruppo di ragazzi del Centro Diurno Paranà, per tre incontri dedicati alla manipolazione e decorazione ceramica.

Cinque ragazzi, insieme ai loro educatori, si sono lasciati guidare con entusiasmo alla scoperta di nuove tecniche di lavorazione ceramica e tutta l'attività si è svolta in un clima di grande interesse, coinvolgimento e armonia.

I ragazzi avevano già avuto modo, nel loro centro, di manipolare l'argilla, quindi sono arrivati tutti con un proprio bagaglio di conoscenza che ha permesso anche a noi di Terra Verde di lavorare in modo sinergico con tutto il gruppo, entrando da subito nel vivo della materia. Hanno potuto sperimentare il calco in gesso, con cui hanno riprodotto in modo seriale forme di varia natura; la tecnica del colombino, per creare varie forme astratte e non; per poi decorare il tutto con colori ad ingobbio dati a pennello o a spugna, con cui si sono sbizzarriti a creare effetti e sfumature.

Per ogni attività che abbiamo proposto abbiamo studiato strumenti, supporti, strategie di accompagnamento che potessero assecondare, ma anche valorizzare, le caratteristiche di ogni partecipante e con grande ammirazione abbiamo seguito l'interazione tra i ragazzi e i loro accompagnatori, che con fiducia ci hanno seguito in un lavoro di squadra creativo e divertente.

I primi manufatti realizzati hanno arricchito l'arredo del Centro Paranà, già in parte decorato in stile Gaudì, con ceramiche colorate. Mentre quelli prodotti nell'ultima lezione, personalizzati con il loro nome o quello di un loro caro, sono rimasti a loro come ricordo delle giornate trascorse insieme.

Corsi creativi artigianali per il pubblico

C'è stata una buona adesione ai corsi creativi artigianali che abbiamo promosso da parte di cittadini del Quartiere, del Comune e della Provincia, con opportunità di far conoscere l'Associazione, il suo impegno sociale sul territorio e individuare nuovi volontari, collaborazioni.

Team building

Questa attività si è rivolta alle Aziende del territorio e vede protagoniste le nostre donne del progetto Women A(r)t Work, mettendo a favore dei partecipanti le loro abilità e competenze. Un team di docenti, allieve artigiane e un responsabile delle risorse umane ha guidato i partecipanti in questa esperienza di pratica e condivisione.

L'Associazione aveva messo in campo una prima esperienza nel 2022 con L'Operosa, che ci ha nuovamente contattate per continuare il percorso intrapreso insieme in favore del benessere dei dipendenti e dell'incremento della coesione di gruppo.

Questa volta la richiesta di team building è stata più impegnativa e sfidante e ha coinvolto 7 aree di lavoro, ognuna con le proprie caratteristiche, per un totale di più di 70 persone, seguendo indicazioni e obiettivi specifici.

I partecipanti sono stati suddivisi in sette gruppi (coerenti con le aree di lavoro), per i quali abbiamo costruito un'esperienza di laboratorio ad hoc suddivisa in due incontri per ognuno. Il primo è stato pensato per stimolare l'organizzazione del gruppo, l'aiuto reciproco, la valorizzazione delle risorse individuali, attraverso la manipolazione dell'argilla; il secondo incontro è invece stato pensato per incrementare la conoscenza reciproca e il senso di appartenenza al gruppo, incentivare l'allineamento degli obiettivi lavorativi e far sperimentare l'ascolto attivo e la comunicazione efficace, attraverso la decorazione della ceramica.

I partecipanti, dopo qualche settimana, hanno inoltre ricevuto il prodotto del loro lavoro (un portapenne e uno svuota-tasche in ceramica) una volta rifinito e cotto dalle nostre artigiane, come ricordo delle giornate trascorse insieme.

Tutto questo ha comportato per noi un grande lavoro organizzativo dietro le quinte, ma è stata un'esperienza arricchente e stimolante. Così come lo è stato per chi ha partecipato.

Raccolta fondi Natale

L'iniziativa si è svolta anche quest'anno in collaborazione con la Cooperativa Eta Beta, in una nuova area del centro storico: Piazza Galvani, nel periodo natalizio. Un importantissimo momento di restituzione per le donne coinvolte, che hanno partecipato quotidianamente all'iniziativa, di visibilità e di sensibilizzazione della cittadinanza alle tematiche sociali e di raccolta fondi per continuare a sostenere le attività.

GESTIONE ECONOMICA AMMINISTRATIVA

La gestione economica amministrativa, a livello di Prima Nota Cassa e di contabilità economica per la gestione delle Entrate e delle Uscite riguardanti i Progetti e le iniziative messe in campo durante l'anno, è stata portata avanti, sempre a titolo di volontariato, dal Presidente e da Tamara.

Per quanto riguarda i contratti COCOCO e relative buste paga ci si è avvalsi della consulente del lavoro.

Il 2023 è stato un anno positivo e di crescita, sia da un punto di vista operativo sia economico, fermo restando la forte precarietà del personale impegnato nella realizzazione dei progetti. Purtroppo la persistente instabilità economica, l'assenza di programmazione e certezze, non ci mette ancora nelle condizioni di conferire stabilità e tutele del personale coinvolto, oltre a non consentirci ancora di realizzare una piccola impresa sociale da costituire a fianco dell'Associazione.

Per la gestione operativa, in assenza di una costante liquidità economica, abbiamo avuto bisogno di ricorrere alla richiesta di anticipo di contributi alla Banca che ci ha permesso di affrontare i costi legati alla realizzazione del Progetto di Scuola Cantiere.

L'Associazione ha inoltre messo in campo iniziative molto importanti di *raccolta fondi occasionale e di autofinanziamento*:

1. la promozione dei prodotti realizzati dalle donne, l'attività di team building e i corsi creativi artigianali attraverso lo Spazio WAW per la sensibilizzazione di privati ed aziende.
2. il consueto mercatino di Natale con i prodotti artigianali realizzati con le donne, che si è svolto in Piazza Galvani, per far conoscere le nostre attività e i bellissimi risultati raggiunti.

Il 5x1000 pervenuto quest'anno si riferisce al 2022, per un totale di € 1.686.75.

Per la liquidità di cassa questo bilancio chiude con un Saldo contabile attivo di **€ 31.051,76**

5 x 1000 ANNO 2022

Totali Spese effettuate dall'Associazione Terra Verde a copertura dell'Entrata 5 x 1000

Alla luce degli alti costi di gestione, diretti ed indiretti, il 5x1000 ha contribuito alla copertura parziale di queste spese sostenute, non coperte da alcun finanziamento pubblico e privato.

ENTRATE

12/12/2023 - entrata riferita all'anno 2022	€ 1.686.75

totale entrata	€ 1.686.75

USCITE

	€ 14.009,97

totale uscite	€ 14.009,97



ASSOCIAZIONE TERRA VERDE O.N.L.U.S.

Organizzazione Non Lucrativa di Utilità Sociale

Sede legale ed operativa: via della Beverara,125/E

40131 Bologna

Tel. 051 9916427 Cell. 348 4742205

e-mail: info@associazioneterraverde.it

sito web: www.associazioneterraverde.it

C.F. 91160340377

BILANCIO CONSUNTIVO ANNO 2022

ATTIVITA' ISTITUZIONALE

ENTRATE		USCITE	
Saldo contabile Anno 2021	€ 12.630,55	Materiali di consumo e servizi	€ 13.107,86
Da Quote Associate	€ 1.740,00	A personale (contratti cococo, incarichi liberi professionisti, prestazioni occasionali)	€ 28.469,00
Raccolta fondi occasionale, donazioni e contributi per il fondo associativo da soggetti privati	€ 37.739,00	F24, oneri fiscali e IVA	€ 23.904,63
Contributi per la realizzazione di progetti da enti privati	€ 19.725,00	Costi indiretti e di gestione (luce, gas, acqua, telefono, pulizia caldaia, manutenzione estintori CEA, Sito Aruba, spese banca, bollo, polizze assicurative ecc.)	€ 17.758,70
Contributi per la realizzazione di progetti da enti pubblici	€ 75.296,00	Restituzione prestito privato infruttifero	€ 10.000,00
Altre entrate	€ 1.790,33	Altre uscite	€ 1.820,20
Da 5 x 1000	€ 1.663,08		
TOTALI ENTRATE	€ 150.585,26	TOTALI USCITE	€ 95.060,39

SALDO AL 31 DICEMBRE 2022: € 55.524,87 (di cui € 52.413,09 in Banca e € 3.111,78 Contante)

RELAZIONE BILANCIO ANNO 2022

PROGETTI REALIZZATI NEL 2022

L'Associazione ha deciso di direzionare la sua attività del 2022 su tre progettualità in essere, per concentrare le risorse a disposizione e garantire l'efficacia degli interventi.

Scuola Cantiere - modello formativo privilegiato per giovani in situazione di disagio, ormai consolidato per i suoi alti risultati di inserimento lavorativo, nonché di riqualificazione artistica architettonica di aree urbane della nostra città.

Il Progetto si sarebbe dovuto realizzare nel 2022, ma a causa di fattori burocratici legati alla programmazione del Fondo Sociale Europeo per la formazione professionale, il Bando gestito dalla Regione è slittato, pertanto si prevede l'avvio della Scuola vera e propria a inizio 2023. Questa annualità è servita per la redazione del nuovo intervento di arredo urbano, oggetto della formazione, che andrà a continuare l'opera di riqualificazione della pista ciclo pedonale di via Ferrarese per la realizzazione del IV stralcio del Parco Artistico Lineare. Più precisamente si svolgerà presso il Giardino Barbalonga di via Parri, dove verrà creata una nuova area di incontro, con arredi dal design coordinato ai precedenti tratti della ciclabile e una nuova opera d'arte.

Il Progetto è stato condiviso con l'Amministrazione Comunale attraverso una serie di tavoli di lavoro coordinati dall'Assessorato Scuola, Quartiere Navile in collaborazione con l'Area Welfare, il Settore Verde e Mobilità, che hanno portato alla sottoscrizione di un verbale della Conferenza Servizi, della Convenzione e a concludere l'iter autorizzativo.

Il Progetto sarà finanziato dal Comune di Bologna - Delibera di Giunta P.G. N. 639471/2022 e dalla Regione/FSE - "PNRR GOL Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori" Percorso 4 - Lavoro e inclusione OPERAZIONE 2022-18459/ RER— Atto di approvazione n. 1822/2022 del 2/11/2022.

Nonostante i risultati ottenuti dal modello della Scuola Cantiere sia sul fronte dell'integrazione lavorativa, sia di riqualificazione urbana, ed il consolidamento dell'iter autorizzativo con il Comune di Bologna, purtroppo sussistono ancora oggi forti elementi di complessità e di conseguenza difficoltà nell'incastrare tutti i tasselli.

Allineare tempistiche e operatività di tutti gli attori coinvolti non sempre è possibile, ne consegue una grande difficoltà nel poter programmare il lavoro e per questo una precarietà operativa ed economica che ancora non ci consente di tutelare gli operatori coinvolti o di garantire la stabilità dell'Associazione.

Women A(r)t Work – modello formativo, in via di sviluppo, per l'inserimento sociale e lavorativo di donne adulte con fragilità.

Grazie al costante monitoraggio e analisi dei dati raccolti nelle prime esperienze, abbiamo colto punti di forza e debolezza delle azioni messe in campo, riuscendo in questo anno a consolidare il modello e ottenere risultati di crescita importanti, sia per le utenti coinvolte, sia per la sostenibilità delle attività. Il Progetto, a fronte delle segnalazioni ricevute, ha consentito di accogliere in modo continuativo sia piccoli gruppi, sia ingressi scaglionati.

Per fare questo abbiamo investito molte risorse sia interne all'Associazione (anche quando non coperte da finanziamenti specifici, per garantire la continuità e l'efficacia delle azioni), sia di soci volontari, che hanno contribuito in specifiche mansioni. Questo ingente impegno ha portato ad una bellissima rete tra insegnanti artigiani, docente di italiano, educatori, tirocinanti di scienze della comunicazione, esperti di comunicazione per la gestione dei social e del sito, ufficio amministrativo e gestione magazzino/inventario/collaudato prodotti.

Per raggiungere gli obiettivi sperati abbiamo quindi svolto un costante lavoro di équipe per integrare il percorso tecnico a quello educativo, per la produzione di strumenti didattici, schede di valutazione e di autovalutazione, per gestire gli incontri individuali e di gruppo. Inoltre è risultato fondamentale il costante lavoro di rete con i Servizi di riferimento, per supportare le donne su più fronti e per conseguire le competenze trasversali necessarie per inserirsi nel mondo del lavoro.

Ci teniamo a sottolineare in particolare il ruolo di orientamento avuto soprattutto per le allieve che da più tempo erano isolate nel contesto esclusivamente domestico oltre all'essere diventate un riferimento per tutto il gruppo. Si sono create infatti, giorno dopo giorno, relazioni di fiducia basate sull'ascolto, ma anche sulla gratificazione per i risultati ottenuti e sulla responsabilizzazione rispetto ai propri percorsi personali, alla conquista di piccole e grandi autonomie sociali ed economiche. Non trascurabile il ruolo delle famiglie, che in alcuni casi abbiamo voluto coinvolgere proprio per far conoscere l'attività e ottenere un rimando positivo e motivante.

In particolare due delle allieve si sono inserite appieno nel contesto laboratoriale e sono diventate autonome in diverse attività, nella gestione di spazi e strumenti. Per questo le stiamo accompagnando, attraverso un tirocinio inclusivo, al ruolo di assistente al docente nell'attività di insegnamento alle altre donne che via via si inseriranno. È stato un percorso graduale, che le ha portate a modificare il loro comportamento nel tempo, il modo di partecipare e di rapportarsi all'attività e al gruppo. Abbiamo rilevato un costante aumento nella comprensione dei ruoli e dei compiti, per cui anche un gesto prima imposto come comunicare delle assenze, è diventato un assumersi la responsabilità del lavoro da svolgere.

A questo processo hanno contribuito anche le numerose visite al laboratorio di aziende, rappresentanti delle istituzioni, assistenti sociali, cittadini, che le hanno fatte sentire parte di una comunità che ne apprezza e valorizza l'operato.

Un'esperienza in particolare è stata di grande successo: un laboratorio di team building rivolto a venti dirigenti di un'azienda, guidato dal nostro team di insegnanti ed educatori a cui abbiamo affiancato le due donne con noi da più tempo e quindi autonome sulle lavorazioni.

Infine le abbiamo coinvolte anche nella gestione del mercato di Natale che si è svolto in piazza Ravegnana. Lì hanno avuto modo di presentare in prima persona la loro attività e i prodotti, apprezzati per qualità e originalità, dunque di avere un bellissimo riscontro e un importante stimolo ad impegnarsi sempre di più.

Risultati:

1. Il modello formativo di 300 ore è stato messo a punto. Le prime 100-120 ore servono per introdurre le materie tecniche, ma soprattutto per conoscere le utenti e raccogliere elementi di forza e fragilità. Al termine di questa fase, insieme al Servizio di riferimento, si struttura un percorso individualizzato con obiettivi specifici tecnici e trasversali, che può essere realizzato attraverso le successive 180/200 ore in laboratorio, ma anche fuori dall'Associazione, se viene ritenuto più opportuno. A conclusione della formazione si stabilisce se proseguire con un tirocinio finalizzato all'inserimento lavorativo, con noi o con altre Aziende del territorio.
2. Siamo riusciti a raggiungere un nuovo pubblico e a sensibilizzare alcune aziende del territorio che hanno sostenuto il progetto scegliendo i nostri prodotti o corsi, attraverso un consistente lavoro di comunicazione e gestione del sito e dei social. Questa attività però non è stata semplice poiché non è di nostra competenza e non abbiamo le risorse economiche per personale dedicato. Ritenendola essenziale per creare i presupposti di un'impresa sociale, abbiamo scelto di portarla avanti a titolo volontario, avvalendoci della collaborazione di due tirocinanti di Scienze della Comunicazione, in convenzione con l'Università, e di due volontari esperti del settore.

3. Nel 2022 abbiamo accolto nove donne. I Servizi inviati sono stati il SST Navile e di Borgo-Reno; la Transizione abitativa di Beverara 129 e Roncaglio, e ASP Servizio Protezioni Internazionali.

Otto hanno concluso il percorso formativo, mentre una ha abbandonato per problematiche di salute. Delle otto che hanno terminato: una ha trovato un lavoro; tre stanno svolgendo un tirocinio, una in un'azienda e due da noi (cofinanziati dal quartiere Navile/Comune di Bologna e dalla nostra Associazione per sei mesi e finanziato solo da noi per ulteriori 6 mesi), con obiettivo di inserimento lavorativo; due avevano situazioni personali di partenza molto complesse, per cui sono necessari percorsi più lunghi, che i Servizi stanno valutando; infine una, dopo aver svolto un percorso articolato e un tirocinio da noi, ha per il momento sospeso l'attività da noi per motivi personali e familiari. Riteniamo comunque positivo il suo percorso e la sua crescita, soprattutto alla luce del punto da cui è partita.

4. Il Progetto si è sostenuto grazie ad un contributo della Fondazione del Monte e di ASP, oltre a contributi di cittadini e aziende. Inoltre i fondi raccolti dalla promozione dei prodotti e servizi consentono di coprire i costi del Progetto per il prossimo semestre e contiamo di riuscire a coprire tutto il 2023.

Lavoro di Comunità - incentrato nell'area di Beverara.

Oltre alle consuete azioni di pulizia e di attività creative volte all'interazione con i cittadini residenti, è cominciato un grande lavoro di coinvolgimento dei diversi interlocutori istituzionali che a vario titolo gestiscono gli alloggi e gli spazi verdi/urbani comuni del complesso di edilizia popolare di Beverara.

Dopo il lockdown l'area è fortemente peggiorata quanto a degrado e stato di abbandono, alla presenza di gruppi che svolgono attività illecite, atti vandalici e occupazioni abusive. I residenti per paura subiscono e si chiudono nelle loro case.

Il Comune di Bologna, ufficio Sicurezza - Gabinetto del Sindaco ed il Quartiere Navile hanno istituito un tavolo di lavoro che ha visto la partecipazione attiva degli uffici competenti di Acer, ASP, Settore Politiche abitative e verde del Comune, Hera, Forze dell'Ordine, le aziende appaltatrici della manutenzione, Open Group (in qualità di ente gestore della Transizione abitativa) e Associazioni insediate come noi ed il CVL, per mettere in campo un lavoro straordinario di pulizia, analisi degli spazi e riparto delle competenze, incontri di sensibilizzazione con i residenti, incontri periodici di verifica e riprogrammazione.

Il lavoro di riqualificazione intrapreso continuerà e si incrementerà con nuove azioni nel 2023.

Inoltre il Quartiere ha coinvolto l'ufficio del Comune in convenzione con il Tribunale al fine di coinvolgere utenti che hanno l'obbligo di svolgere Lavori di Pubblica Utilità. Nel mese di ottobre e novembre abbiamo infatti accolto un ragazzo mettendo a valore il suo tempo in favore di tutte le realtà insediate nel comparto, per la pulizia degli spazi esterni ed interni.

ALTRE INIZIATIVE

Aiuola artistica giardino Zaniboni - in collaborazione con il comitato di cittadini del "Parco al Quadrato" ed il Quartiere Navile, l'Associazione ha realizzato un'aiuola artistica per il Giardino Zaniboni. L'attività ha visto il coinvolgimento delle allieve di Women Art Work nella realizzazione degli elementi ceramici, inoltre un ex allievo della Scuola Cantiere in quel momento disoccupato ha partecipato al montaggio e alla messa in opera dei moduli artistici. Abbiamo poi organizzato un laboratorio con i cittadini del Comitato e residenti per la messa a dimora delle piante aromatiche. Ad oggi l'area continua ad essere presidiata e curata dal Comitato e ha generato rispetto da parte dei fruitori.

Mosaico Malalbergo - l'Associazione ha restaurato un grande mosaico sito nella piazza del Comune di Malalbergo.

Corsi per il pubblico - c'è stata una buona adesione ai corsi creativi artigianali che abbiamo promosso da parte di cittadini del Quartiere, del Comune e della Provincia, con opportunità di far conoscere l'Associazione, il suo impegno sociale sul territorio e individuare nuovi volontari, collaborazioni.

"Ciak si crea: buona la TERZA (età) - l'Associazione ha candidato questa attività all'iniziativa "Più vicini" promossa da Coop Alleanza 3.0 con l'opportunità di farsi conoscere e raccogliere voti dai Soci Coop, ottenendo così un contributo economico per la sua realizzazione. L'attività vera e propria si realizzerà nel 2023 e vedrà il coinvolgimento di dieci persone over 65 in un laboratorio di artigianato sociale, in cui sperimenteranno la tecnica della lastra, con il metodo "origami", ideato da noi per Women Art Work e pensato proprio per lavorare in gruppo e coinvolgere anche chi non ha mai lavorato con l'argilla.

Un'esperienza pratica e molto creativa, per far immergere un gruppo di anziani nel mondo della ceramica e realizzare delle tazze speciali, valorizzando le loro capacità e la voglia di fare. Il laboratorio ha anche lo scopo di far conoscere le diverse realtà impegnate nella zona Lame (in particolare noi e Beverara 129), e magari individuare un'attività dove rendersi utili e collaborare.

Raccolta fondi Natale - l'iniziativa si è svolta anche quest'anno in collaborazione con la Cooperativa Eta Beta in piazza di Porta Ravegnana, nel periodo prenatalizio. Un importantissimo momento di visibilità e di restituzione per le donne coinvolte, di sensibilizzazione della cittadinanza alle tematiche sociali e di raccolta fondi per continuare a sostenere le attività. Contestualmente l'Associazione ha tenuto aperto lo Spazio WAW come ulteriore opportunità di far conoscere il Progetto WAW.

GESTIONE ECONOMICA AMMINISTRATIVA

La gestione economica amministrativa, a livello di Prima Nota Cassa e di contabilità economica per la gestione delle Entrate e delle Uscite riguardanti i Progetti e le iniziative messe in campo durante l'anno, è stata portata avanti, sempre a titolo di volontariato, dal Presidente e da Tamara. Per quanto riguarda i contratti COCOCO e relative buste paga ci si è avvalsi della consulente del lavoro.

Il 2022 da un punto di vista economico è stato un anno difficoltoso, in quanto lo slittamento del Progetto di Scuola Cantiere ha creato un ammanco sostanziale che ha determinato la posticipazione degli incarichi degli operatori coinvolti a data non programmabile.

Purtroppo le conseguenze sono ricadute in primis sul personale che è dovuto ricorrere alla Discoll (disoccupazione prevista per i contratti cococo) per i primi 5 mesi dell'anno 2022. Per quanto riguarda Terra Verde invece, la persistente instabilità economica non ha consentito di affrontare un piano di crescita e di dare vita ad un'impresa da costituire a fianco dell'Associazione, per conferire sostenibilità ai progetti e creare ulteriori opportunità di inserimento lavorativo attraverso risorse di privati e non solo di Enti pubblici.

Per la gestione economica non abbiamo avuto bisogno di ricorrere a prestiti di privati o richieste di anticipo di contributi alla Banca in quanto, per un paio di progetti, l'Ente finanziatore ha versato in anticipo il 50% dei fondi stanziati per la realizzazione.

L'Associazione ha inoltre messo in campo iniziative molto importanti di *raccolta fondi occasionale e di autofinanziamento*:

1. la promozione dei prodotti realizzati dalle donne, l'attività di team building e i corsi creativi artigianali attraverso lo Spazio WAW per la sensibilizzazione di privati ed aziende.
2. il consueto mercatino di Natale con i prodotti artigianali realizzati con le donne che si è svolto come sempre in Piazza di Porta Ravegnana, a cui si è aggiunta l'apertura dello Spazio WAW con orario prolungato per consentire a più cittadini di conoscere questo luogo, le nostre attività e i bellissimi risultati raggiunti.

Il 5x1000 pervenuto quest'anno si riferisce al 2021, per un totale di € 1.663,08 e, come sempre, andrà a coprire spese che, in genere non vengono riconosciute fra i costi dei Progetti.

Si invia a resoconto a parte.

Per la liquidità di cassa questo bilancio chiude con un Saldo contabile attivo di **€ 55.143,27**, in quanto l'iter di assegnazione del finanziamento per la realizzazione del Progetto di Scuola Cantiere 2022 si è concluso a fine anno, con l'accreditamento del 50% a titolo di anticipo per la copertura parziale delle spese da sostenere. Abbiamo potuto così avviare alcune azioni preliminari, in attesa di poter partire con la Scuola vera e propria a inizio 2023.

5 x 1000 ANNO 2021

Totali Spese effettuate dall'Associazione Terra Verde a copertura dell'Entrata 5 x 1000

Alla luce dei rincari avuti nel corso dell'anno 2022, in particolare per la fornitura di corrente elettrica e gas, il 5x1000 verrà destinato alla copertura parziale dei costi sostenuti.

ENTRATE

16/12/2022 - entrata riferita all'anno 2021 € 1.663,08

totale entrata € **1.663,08**

USCITE

Bolletta Sorgenia del 12 gennaio € 392,99

Bolletta Sorgenia del 17 febbraio € 391,23

Bolletta Sorgenia del 18 marzo € 260,99

Bolletta Sorgenia del 15 aprile € 402,82

Bolletta Sorgenia del 18 maggio € 529,96

Bolletta Sorgenia del 15 giugno € 386,15

Bolletta Sorgenia del 19 luglio € 370,22

Bollette Sorgenia del 17 agosto € 371,34

Bollette Sorgenia del 20-22 settembre € 392,16

Bollette Sorgenia del 19 ottobre € 68,32

Bollette Sorgenia del 22 novembre € 220,58

Bollette Sorgenia del 22 dicembre € 279,62

totale uscite € **4.066,38**



ASSOCIAZIONE TERRA VERDE O.N.L.U.S.

Organizzazione Non Lucrativa di Utilità Sociale

Sede legale: 40137 Bologna, Via M. Sarti, 16

Sede operativa: 40131 Bologna, Via della Beverara, 125/E

Tel. 051 9916427 Cell. 348 4742205

e-mail: info@associazioneterraverde.it

sito web: www.associazioneterraverde.it

C.F. 91160340377

BILANCIO CONSUNTIVO ANNO 2021

ATTIVITA' ISTITUZIONALE

ENTRATE		USCITE	
Saldo contabile Anno 2020	€ 14.896,21	Materiali di consumo e servizi	€ 51.638,24
Da Quote Associative	€ 640,00	A personale (contratti cococo, incarichi liberi professionisti, prestazioni occasionali)	€ 84.569,38
Contributi per il fondo associativo da soggetti privati	€ 22.626,79	F24, oneri fiscali e IVA	€ 47.382,10
Contributi per la realizzazione di progetti da enti privati	€ 50.620,00	Costi indiretti e di gestione (luce, gas, acqua, telefono, pulizia caldaia, manutenzione estintori CEA, Sito Aruba, spese banca, bollo, polizze assicurative ecc.)	€ 9.690,22
Contributi per la realizzazione di progetti da enti pubblici	€ 107.969,09	Restituzione prestito privato infruttifero	€ 20.000,00
Da privato prestito infruttifero	€ 30.000,00	Restituzione anticipo contributo banca Intesa San Paolo	€ 20.000,00
Anticipo contributi banca Intesa San Paolo	€ 20.000,00	Altre uscite	€ 3.134,94
Da 5 x 1000	€ 1.590,12		
TOTALI ENTRATE	€ 249.045,43	TOTALI USCITE	€ 236.414,88

- **SALDO AL 31 DICEMBRE 2020: € 12.630,55** (di cui € 7.558,38 in Banca e € 5.072,17 Contante)

- **In attesa di RIMBORSO € 10.896,64** a fronte della realizzazione di Progetti già rendicontati nel 2021

- **DEBITI € 10.000,00** da prestito privato infruttifero necessario a far fronte ai costi di personale, materiali e servizi, necessari alla realizzazione dei Progetti,

RELAZIONE BILANCIO ANNO 2021

Anche quest'anno presentiamo una relazione annuale per aggiornarvi in modo dettagliato sul lavoro svolto, suddividendo questo documento in cinque voci principali:

1. Progetti;
2. Iniziative di visibilità e di raccolta fondi;
3. Quote associative;
4. Gestione economica-amministrativa;
5. 5 x 1000

PROGETTI

1. **TITOLO: OPERAZIONE RIF PA 2019-13112/RER** - Interventi formativi e di politica attiva del lavoro per le persone in condizioni di fragilità e vulnerabilità - Competenza per operatore edile alle strutture - attraverso **IL MODELLO DI SCUOLA CANTIERE 2020 - PARCO ARTISTICO LINEARE, III STRALCIO**

BREVE DESCRIZIONE: percorso di formazione e accompagnamento al lavoro, nell'ambito dell'edilizia e dell'arredo urbano, di giovani in condizione di disagio, attraverso il modello della Scuola Cantiere. Oggetto della formazione è stato l'intervento di riqualificazione del tratto della pista ciclo pedonale di via Ferrarese per la realizzazione del Parco Artistico Lineare. Il percorso formativo è realizzato in partenariato con l'Istituto Professionale Edile in qualità di capofila ed in collaborazione con CSAPSA in qualità di ente gestore dell'operazione. Mentre l'intervento architettonico è realizzato grazie alla collaborazione del Comune di Bologna e del Quartiere Navile. L'esperienza diretta in cantiere ha permesso ai giovani coinvolti di affrontare un percorso di crescita personale e professionale attraverso la costruzione di arredi unici e di design, contribuendo ad arricchire e trasformare la pista ciclo pedonale in una greenway artistica dedicata a eventi e cultura, simbolo di un nuovo paesaggio sociale.

FINANZIATO DA: Regione Emilia Romagna/CSAPSA - IIPLE

COFINANZIAMENTO: Comune di Bologna - Quartiere Navile

IN RETE CON: Sistema dei Servizi Sociali - Settore Benessere di Comunità - Settore Ambiente e Verde - Settore Mobilità - Quartiere Navile del Comune di Bologna, Aziende in ambito edile e del verde attraverso la fornitura di materiali e servizi.

RIVOLTO A: 12 giovani dai 18 ai 29 anni segnalati dal Sistema dei Servizi Sociali /Legge 14 - Comune di Bologna

PERIODO DI SVOLGIMENTO: settembre 2020 -17 luglio 2021

2.**TITOLO: STEM - AZIONI CULTURALI PARTECIPATE E FORMATIVE PER L'IMPLEMENTAZIONE DEL PARCO ARTISTICO LINEARE**

BREVE DESCRIZIONE: il progetto si è sviluppato attraverso un programma culturale innovativo capace di mettere insieme promozione di arte pubblica, formazione di giovani, processi di cittadinanza attiva. L'obiettivo è stato quello di mettere in campo processi virtuosi per unire mondi solitamente distanti - arte, sociale e territorio - che a loro volta stimolassero buone prassi per il bene comune: mobilità sostenibile, arte gratuita e fruibile per tutti grazie al museo a cielo aperto, valorizzazione turistica delle periferie, animazione e partecipazione territoriale. STEM si è inserito in un quadro di riqualificazione generale della Bolognina nel tratto della pista ciclo pedonale dove Terra Verde, grazie al modello formativo di Scuola Cantiere, sta realizzando il Parco Artistico Lineare, che dal punto di vista architettonico sarà lo scheletro di un museo a cielo aperto che accoglierà le opere d'arte pubblica.

CONCORSO UN'OPERA PER IL PAL: tra le diverse azioni il progetto ha previsto la pianificazione di un concorso di idee per artisti con l'obiettivo di stimolare la comunità artistica a pensare un'opera per la nuova piazza della ciclabile, che ha visto la partecipazione di quaranta candidati, votati da una commissione preposta e da più di mille cittadini.

Vincitore del concorso è stata l'opera "**Leggenda Storica**", di Michele Liparesi, che è stata realizzata insieme a un gruppo di giovani NEET e messa in posa con i giovani della Scuola Cantiere nell'area verde, dietro le Officine Minganti.

RIVOLTO A: 5-6 giovani N.E.E.T. segnalati dalle Scuole, Università, Servizi Sociali territoriali

FINANZIATO DA: UNICREDIT

PERIODO DI SVOLGIMENTO: marzo 2021 - luglio 2021

3. TITOLO: **WOMEN A(R)T WORK**

BREVE DESCRIZIONE: è un progetto articolato e sperimentale che ha reso protagoniste un gruppo di donne in un percorso di empowerment e crescita personale e tecnica, per il raggiungimento di nuove autonomie e conseguente integrazione sociale e lavorativa.

Nello specifico l'obiettivo è stato quello di consolidare un nuovo modello di buone prassi per trasmettere competenze trasversali, insegnare e produrre artigianato e valorizzare ogni persona a seconda delle proprie potenzialità, grazie a un costante monitoraggio delle fasi di apprendimento e crescita personale. Per garantire concretezza e sostenibilità futura al progetto si è poi lavorato anche al macro obiettivo di far nascere un'impresa sociale al femminile che diventi la cornice necessaria ad accogliere percorsi di formazione, integrazione sociale e inserimento lavorativo con continuità. Dopo un periodo di formazione le donne si sono inserite all'interno della catena produttiva del nostro laboratorio per la realizzazione di linee artigianali di qualità.

RACCOLTA FONDI GINGER: a sostegno del progetto è stata promossa una campagna di raccolta fondi che ha visto la partecipazione di numerosi cittadini e Aziende. I fondi raccolti ci hanno permesso di acquistare strumenti, materiali ed arredi per rendere fruibile, funzionale ed accogliente lo Spazio WAW, quale sede dedicata al progetto concessa dal Quartiere Navile.

IN RETE CON: Quartiere Navile del Comune di Bologna e Associazioni del territorio

RIVOLTO A: 17 donne di 12 differenti nazionalità segnalate dai Servizi Sociali del Comune di Bologna e ASP Bologna

FINANZIATO DA: Fondazione del Monte

PERIODO DI SVOLGIMENTO: giugno 2020 - settembre 2021

4. TITOLO: **PERCORSO DI FORMAZIONE E ORIENTAMENTO ATTRAVERSO L'ARTIGIANATO RIVOLTO ALLE DONNE - PROGETTO SAI MSNA**

BREVE DESCRIZIONE: Obiettivo è stato quello di offrire percorsi di crescita, integrazione sociale e lavorativa attraverso l'artigianato a donne italiane e straniere in carico al Servizio di Protezioni Internazionali – ASP

C'era infatti la necessità di percorsi in grado di conoscere in maniera diretta le persone coinvolte, rilevare potenzialità e bisogni specifici di ognuno e lavorare a 360° per sviluppare nei singoli la capacità di riconoscerli ed affrontare in maniera attiva i propri problemi.

L'apprendimento delle materie artigianali è stato direzionato verso la produzione di prodotti con risultati estetici e tecnici precisi, attraverso un metodo di produzione a catena, che ha permesso di assegnare compiti a seconda delle caratteristiche individuali. E' stato così possibile da un lato valorizzare le capacità, dall'altro lavorare più approfonditamente sulle debolezze di ognuna facendo sperimentare loro diversi ruoli. Un processo strutturato e complesso, che ha portato alla produzione di manufatti di qualità, ma anche fonte di stupore verso le proprie capacità, che ha contribuito sensibilmente ad aumentare motivazione e partecipazione.

RIVOLTO A: 7 donne di differenti nazionalità segnalate dal Servizio di Protezioni internazionali di ASP

FINANZIATO DA: ASP – CIDAS, OPENGROUP, MONDODONNA, ANTONIANO, ARCA DI NOE'. ARCI SODARIETA', CADIAI, CEIS ARTE, CSAPSA2

PERIODO DI SVOLGIMENTO: maggio - luglio 2021

5. TITOLO: **EMPOWERMENT E ORIENTAMENTO AL LAVORO PER DONNE**

BREVE DESCRIZIONE: obiettivo è stato lo sviluppo di empowerment individuale e di gruppo per permettere alle donne coinvolte di riconoscere in prima persona i propri bisogni e di attivarsi autonomamente per risolverli o chiedere aiuto, ma anche capaci di prendere parte attivamente alla vita sociale e comunitaria e di inserirsi con successo nel mondo del lavoro. Parallelamente si è lavorato per sviluppare nuovi modelli di welfare comunitario e cittadinanza attiva, in grado di

ridisegnare il rapporto tra cittadini e istituzioni e il modello di Stato Sociale assistenzialista a cui siamo abituati. Infine abbiamo sperimentato nuovi modelli di insegnamento della L2 che partissero un'iniziale trasmissione di motivazione e consapevolezza dell'importanza della lingua e attraverso l'utilizzo di metodi didattici innovativi.

IN RETE CON: CVL e l'ufficio reti del Quartiere Navile

RIVOLTO A: 6 donne di differenti nazionalità segnalate dai Servizi Sociali del Comune di Bologna

FINANZIATO DA: Quartiere Navile

PERIODO DI SVOLGIMENTO: settembre 2021-marzo 2022

6. TITOLO: "Community C.R.E.W. Creatività, Relazioni, Empowerment e Welfare di comunità"

BREVE DESCRIZIONE: il progetto ha previsto la riqualificazione della zona bersaglio "Abba-Lombardia", che presenta le caratteristiche tipiche di periferia, con una significativa presenza di caseggiati di edilizia residenziale pubblica, isolamento e la mancanza di luoghi di aggregazione per adolescenti e giovani. La riqualificazione è partita dall'attivazione della comunità locale e dal coinvolgimento e messa in rete delle associazioni del territorio attraverso l'individuazione e implementazione luoghi di aggregazione per giovani e adolescenti e un sistema di offerta culturale-ricreativa ed educativa per la comunità. Nello specifico Terra Verde ha avviato due percorsi di formazione artigianale rivolti a giovani studenti volti all'ideazione e presentazione di un brand e alla creazione di una linea di gioielli in ceramica, pensato per stimolare il coinvolgimento e l'attivazione giovanile.

FINANZIATO DA: PON METRO Progetti di CULTURA TECNICA E INNOVAZIONE SOCIALE – Comune di Bologna e Quartiere Savena

IN RETE CON: Associazione Senza il Banco, Cooperativa Senza il Banco, Mondo Donna, Cospe, Open formazione

RIVOLTO A: allievi di 2 classi dell'Istituto Arcangeli

FINANZIATO DA: Associazione Senza il Banco in qualità di capofila fondi europei PON METRO attraverso bando promosso dal Comune di Bologna - Settore

PERIODO DI SVOLGIMENTO: febbraio 2020 - giugno 2021

7. TITOLO: CERAMICA PER TE

BREVE DESCRIZIONE: Corso creativo artigianale nell'ambito della ceramica rivolto a un gruppo di cittadini. L'insegnamento di tecniche foggiate e decorazione ha favorito l'uso di nuovi linguaggi, la socializzazione, promosso la creatività individuale e la libera espressione. Le attività per il pubblico hanno inoltre perseguito l'obiettivo di contrastare il degrado rendendo fruibili luoghi di incontro e contribuendo al benessere della comunità.

FINANZIATO DA: cittadini iscritti

RIVOLTO A: cittadini

PERIODO DI SVOLGIMENTO: lezioni di 3 ore, un giorno alla settimana, settembre - novembre 2021

GESTIONE ECONOMICA AMMINISTRATIVA

La gestione economica amministrativa, a livello di Prima Nota Cassa e di contabilità economica per la gestione delle Entrate e delle Uscite riguardanti i Progetti messi in campo durante l'anno, è stata gestita, sempre a titolo di volontariato, dal Presidente e dal Segretario Amministrativo. Inoltre da settembre si è candidata una nuova volontaria per tale attività e dunque sta collaborando nella gestione della contabilità di base.

Per quanto riguarda i contratti COCOCO ci si è avvalsi della consulente del lavoro.

Il 2021 è stato un anno positivo e di crescita sia da un punto di vista operativo che economico, nonostante le difficoltà e le varie sospensioni a causa dell'emergenza sanitaria dovuta al Covid 19. Siamo riusciti infatti

a portare a termine con successo sia le progettualità slittate dal 2020, sia quelle in programma o progettate in corso d'opera nel 2021.

La gestione economica è migliorata, anche se si è dovuto ricorrere sempre a prestiti per far fronte ai costi, che devono essere anticipati dall'Associazione per averne poi il rimborso.

Nello specifico per un paio di progetti, l'Ente finanziatore ha versato in anticipo il 50% dei fondi necessari alla realizzazione; 3 soci hanno dato un prestito economico infruttifero di cui solo una parte non è stata restituita e verrà resa a inizio 2022; infine la banca Intesa San Paolo ha concesso un "anticipo di contributi", a seguito di nostra richiesta e di presentazione della documentazione che attestasse l'assegnazione del finanziamento da parte della Pubblica Amministrazione. Anche questa quota economica è stata già resa alla banca.

L'Associazione ha inoltre messo in campo due iniziative molto importanti di *raccolta fondi occasionale*:

1. la raccolta fondi attraverso la piattaforma Ginger è stata un'importante opportunità per far conoscere il progetto dedicato alle donne, per sensibilizzare ed individuare nuovi volontari e per raggiungere la quota economica necessaria per acquistare arredi e strumenti per aprire lo Spazio WAW (inaugurato a settembre).
2. il consueto mercatino di Natale con i prodotti artigianali realizzati con le donne che si è svolto come sempre in Piazza di Porta Ravegnana, a cui si è aggiunta l'apertura dello Spazio WAW con orario prolungato per consentire a più cittadini di conoscere questo luogo, le nostre attività e i bellissimi risultati raggiunti.

Il 5x1000 pervenuto quest'anno si riferisce al 2020, per un totale di € 1.590,12 e, come sempre, andrà a coprire spese che, in genere non vengono riconosciute fra i costi dei Progetti.

Si rinvia a resoconto a parte.

Per la liquidità di cassa questo bilancio chiude con un Saldo contabile attivo di € 12.630,55

5 x 1000 ANNO 2020

Totali Spese effettuate dall'Associazione Terra Verde a copertura dell'Entrata 5 x 1000

ENTRATE

29/10/2020 - entrata riferita all'anno 2020	€ 1.590,12
totale entrata	€ 1.590,12

USCITE

Tassa rifiuti	€ 645,00
Acquisto cellulare per contatto utenti	€ 195,00
Accessori cellulare	€ 10,00
Manutenzione caldaia	€ 90,00
Bolletta telefonica	€ 138,10
N. 3 bollette Sorgenia	€ 467,94
Bollo furgone	€ 54,77
totale uscite	€ 1.600,81